

PHỤ LỤC CÁC KIẾN NGHỊ VÀ GIẢI ĐÁP

của thanh niên tại Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng với thanh niên năm 2025

(Ban hành kèm theo Thông báo số: 32/TB-UBND ngày 08/01/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng)

STT	Nội dung	Đơn vị kiến nghị	Cơ quan chủ trì trả lời
I	LĨNH VỰC VIỆC LÀM - KHỞI NGHIỆP - ĐÀO TẠO NGHỀ		
1	Tỉnh đã có những chính sách, cơ chế, giải pháp gì để tăng thêm cơ hội việc làm cho thanh niên, nhất là thanh niên mới tốt nghiệp, trong bối cảnh tình gọn bộ máy nhà nước, nhằm thu hút và giữ chân nguồn nhân lực trẻ cống hiến cho quê hương, hạn chế tình trạng thanh niên rời địa phương đi làm ăn xa hoặc làm việc ở các thành phố lớn?	Thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Cần Yên, Trường Hà, Độc Lập, Quảng Uyên, Bảo Lâm, Hạnh Phúc, Phục Hòa	Sở Nội vụ
2	Tỉnh đã có kế hoạch, giải pháp như thế nào để giải quyết vấn đề thất nghiệp trong thanh niên tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng, trường nghề; chính sách để hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề, lập nghiệp tại chỗ?	Thanh niên các xã: Quảng Uyên; Bảo Lâm, Tam Kim, Hạnh Phúc, Phục Hòa	Sở Giáo dục và Đào tạo
3	Tỉnh đã có giải pháp gì để nâng cao trình độ tay nghề hoặc mở rộng các lớp đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng tin học, ngoại ngữ đối với thanh niên?	Thanh niên các xã: Cần Yên, Quảng Uyên, Kim Đồng, Thạch An, Cần Yên, Tam Kim	Sở Giáo dục và Đào tạo
4	Tỉnh đã có chính sách gì để hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp trong lĩnh vực nông nghiệp?	Thanh niên các xã: Hạ Lang, Thạch An	Sở Nông nghiệp và Môi trường
5	Tỉnh đã có định hướng và chính sách gì để thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào Cao Bằng, từ đó tạo ra nhiều việc làm hơn cho thanh niên?	Thanh niên các xã: Quảng Uyên, Bảo Lâm, Trường Hà	Sở Tài chính

STT	Nội dung	Đơn vị kiến nghị	Cơ quan chủ trì trả lời
6	Tỉnh đã có kế hoạch hay cơ chế gì để liên kết giữa doanh nghiệp - thanh niên - nhà nước, giúp thanh niên dễ dàng kết nối đầu ra cho sản phẩm thanh niên khởi nghiệp?	Thanh niên các xã: Tam Kim, Quảng Uyên, Thạch An	Sở Công Thương
II	LĨNH VỰC HẠ TẦNG - CHUYỂN ĐỔI SỐ - CÔNG NGHỆ		
1	Đề nghị tỉnh mở các lớp tập huấn, kiến thức về chuyển đổi số cho thanh niên; định hướng cho thanh niên trong trang bị các kỹ năng cần thiết để tiếp cận các chương trình về khởi nghiệp số (bán hàng online, lập App, làm nội dung số...) và các giải pháp để ứng dụng chuyển đổi số vào sản xuất, kinh doanh.	Thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Xã Tam Kim, Thạch An, Thanh Long Tam Kim, Quảng Uyên	Sở Khoa học và Công nghệ
2	Đề nghị tỉnh quan tâm đầu tư cải thiện hạ tầng nông thôn, đặc biệt là hệ thống giao thông, điện lưới, sóng điện thoại và mạng internet, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho thanh niên ở lại quê hương, phát triển kinh tế và tiếp cận thông tin.	Thanh niên các xã: Thạch An, Minh Khai, Tam Kim	Sở Khoa học và Công nghệ
3	Trong cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, có nhiều công nghệ mới được ứng dụng để giúp tối ưu hóa quy trình như công nghệ số, công nghệ thông tin tích hợp, trí tuệ nhân tạo, cuộc cách mạng này mang lại rất nhiều cơ hội mới nhưng cùng với đó là không ít thách thức cho lực lượng lao động trẻ trên địa bàn tỉnh, mong các đồng chí lãnh đạo chia sẻ thông tin về những chính sách quan trọng để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao trong kỷ nguyên số?	Thanh niên phường Thục Phán	Sở Khoa học và Công nghệ
4	Tỉnh có giải pháp hoặc định hướng gì trong việc sử dụng mạng xã hội an toàn, bảo mật thông tin cá nhân, phòng tránh bị lừa đảo hoặc lợi dụng; giảm thiểu các tiêu cực trên mạng xã hội (như lợi dụng mạng xã hội để bôi nhọ nhân phẩm, danh dự, xuất bản những video sai lệch đạo đức, bán hàng kém chất lượng).	Thanh niên các xã: Kim Đồng, Thạch An	Công an tỉnh
III	LĨNH VỰC CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI THANH NIÊN		

STT	Nội dung	Đơn vị kiến nghị	Cơ quan chủ trì trả lời
1	Tỉnh có cơ chế, chính sách gì hỗ trợ đối với lao động đi làm việc tại nước ngoài và cơ hội việc làm sau khi về nước.	Thanh niên xã Hạ Lang	Sở Nội vụ
2	Đề nghị tỉnh xem xét chính sách về mức phụ cấp cho các Bí thư chi đoàn sau sáp nhập; kinh phí để các chi đoàn hoạt động?	Thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Minh Khai, Bạch Đằng	Sở Nội vụ
3	Đề nghị tỉnh và các ngành chức năng nghiên cứu, ban hành chính sách hỗ trợ vốn vay ưu đãi dành riêng cho thanh niên có ý tưởng khởi nghiệp hoặc mô hình sản xuất nhỏ tại địa phương	Thanh niên xã Thạch An	Sở Tài chính
4	Tỉnh có chính sách gì đối với thanh niên trong thời gian tham gia nghĩa vụ quân sự được tiếp cận, trau dồi kiến thức cơ bản về ứng dụng công nghệ thông tin; chính sách hỗ trợ việc làm cho thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương.	Thanh niên các xã: Thanh Long, Kim Đồng	Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh
5	Là đoàn viên đang công tác trong khối các cơ quan Đảng của tỉnh, tôi nhận thấy rằng thanh niên hiện nay – đặc biệt là thanh niên trong khu vực công – đang đứng trước yêu cầu rất lớn về việc thích ứng với chuyển đổi số, hội nhập quốc tế và đổi mới tư duy làm việc. Trong thời gian qua, tỉnh ta đã có nhiều nỗ lực trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, tuy nhiên vẫn còn nhiều đoàn viên, thanh niên trẻ trong các cơ quan nhà nước chưa được tạo điều kiện nhiều về môi trường rèn luyện thực tiễn, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng số, kỹ năng quản trị hiện đại... Vậy xin được hỏi đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh: Trong thời gian tới, tỉnh có những chủ trương, giải pháp gì để hỗ trợ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trẻ, đoàn viên thanh niên đang công tác trong các cơ quan Đảng, chính quyền, nhằm xây dựng một lớp cán bộ kế cận có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới?	Đoàn viên thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh	Sở Nội vụ

STT	Nội dung	Đơn vị kiến nghị	Cơ quan chủ trì trả lời
6	Trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, ngoại ngữ – đặc biệt là tiếng Anh – đang trở thành một kỹ năng không thể thiếu đối với thanh niên, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ trong các cơ quan hành chính nhà nước. Đối với tỉnh biên giới như Cao Bằng, tiếng Trung cũng là một công cụ quan trọng giúp tăng cường hợp tác, giao lưu và phát triển kinh tế vùng. Tuy nhiên, thực tế cho thấy việc học tập và sử dụng ngoại ngữ trong khu vực công vẫn còn nhiều hạn chế do thiếu môi trường thực hành, điều kiện tiếp cận chưa thuận lợi và động lực chưa đủ mạnh. Vậy xin được hỏi, tỉnh có định hướng hoặc chính sách gì cụ thể nhằm nâng cao năng lực ngoại ngữ cho cán bộ trẻ, góp phần xây dựng đội ngũ công chức hội nhập, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời đại toàn cầu hóa?	Đoàn viên thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh	Sở Giáo dục và Đào tạo
7	Hiện nay, có một thực tế khá trăn trở đó là số lượng các công trình, đề tài nghiên cứu khoa học trong đội ngũ cán bộ công chức trẻ khối tham mưu quản lý nhà nước còn hạn chế trong khi đây lại là lực lượng có nhiều kiến thức thực tiễn phong phú, đang hằng ngày, hằng giờ trực tiếp làm công tác tham mưu với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị. Vậy có những cách nào, cơ chế nào để khuyến khích, khơi dậy tinh thần, phát huy năng lực nghiên cứu khoa học của đội ngũ cán bộ công chức này.	Đoàn viên thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh	Sở Khoa học và Công nghệ
8	Trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng có đề cập đến một trong ba đột phá chiến lược đó là phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, trong đó ưu tiên phát triển nguồn nhân lực cho công tác lãnh đạo quản lý. Theo đồng chí Chủ tịch, đội ngũ cán bộ, công chức trẻ cần phải có sự chuẩn bị như thế nào để thể hiện rõ hơn vai trò là lực lượng kế cận, nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý trong tương lai của các cơ quan, đơn vị? Đồng chí có thể chia sẻ thêm thực tiễn rèn luyện, phấn đấu của bản thân mình.	Đoàn viên thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh	Sở Nội vụ

GIẢI ĐÁP CÁC Ý KIẾN, KIẾN NGHỊ
CỦA THANH NIÊN TẠI HỘI NGHỊ ĐỐI THOẠI GIỮA CHỦ TỊCH UBND
TỈNH CAO BẰNG VỚI THANH NIÊN NĂM 2025

I. LĨNH VỰC VIỆC LÀM - KHỞI NGHIỆP - ĐÀO TẠO NGHỀ (06 ý kiến)

1. Ý kiến thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Cần Yên, Trường Hà, Độc Lập, Quảng Uyên, Bảo Lâm, Hạnh Phúc, Phục Hòa

Tỉnh đã có những chính sách, cơ chế, giải pháp gì để tăng thêm cơ hội việc làm cho thanh niên, nhất là thanh niên mới tốt nghiệp, trong bối cảnh tình gọn bộ máy nhà nước, nhằm thu hút và giữ chân nguồn nhân lực trẻ cống hiến cho quê hương, hạn chế tình trạng thanh niên rời địa phương đi làm ăn xa hoặc làm việc ở các thành phố lớn?

Trả lời:

Hiện nay, tỉnh đang thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động nói chung và thanh niên nói riêng, cụ thể:

1. Chương trình vay vốn tạo việc làm từ quỹ quốc gia về việc làm: Thực hiện phân bổ vốn vay từ đầu năm, đôn đốc, đẩy nhanh tiến độ thu hồi và cho vay vốn giải quyết việc làm đảm bảo theo kế hoạch được giao. Quản lý, giám sát chặt chẽ các dự án vay vốn, đảm bảo sử dụng nguồn vốn đúng mục đích, hiệu quả. Các dự án vay vốn đa số là của các hộ gia đình, vốn vay chủ yếu sử dụng để phát triển chăn nuôi (trâu, bò, lợn, dê,...) hoặc cải tạo, phát triển vườn cây ăn quả, cây công nghiệp (trồng, cải tạo vườn nhãn, xoài,...). Trong giai đoạn 2021-2024, toàn tỉnh đã cho vay 1.857.363 triệu đồng với 23.625 dự án và giải quyết việc làm cho 44.026 lao động. Ước thực hiện đến hết năm 2025, tỉnh cho vay 774.281 triệu đồng với 8.735 dự án và giải quyết việc làm cho 10.962 lao động, trong đó có khoảng 6.547 (50%) lao động là lực lượng thanh niên được hỗ trợ tạo việc làm từ nguồn vốn vay.

2. Đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: Trong giai đoạn 2021-2024, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) phối hợp với Trung tâm Lao động ngoài nước, Cục Quản lý lao động ngoài nước (thuộc Bộ Nội vụ) thông tin, tuyên truyền, thực hiện tuyển chọn người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc, Đài Loan và thực tập sinh đi thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản. Đồng thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn phối hợp, giới thiệu trên 50 lượt doanh nghiệp có đủ năng lực đến các địa phương tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đã xuất cảnh 935 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đến hết năm 2025, ước có khoảng 1.135 lao động (trong đó có trên 500 lao động là lực lượng thanh niên).

Ngoài ra, tỉnh đang thực hiện chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia; nội dung, mức hỗ trợ, đối tượng hỗ trợ theo quy định tại Điều 25 và Điều 69 Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025.

Hằng năm, Sở Nội vụ (Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh) tham gia trên 10 phiên giao dịch việc làm trực tuyến với các tỉnh; tổ chức và phối hợp với các địa phương trên địa bàn tỉnh tổ chức trên 20 Hội chợ và phiên giao dịch việc làm...; trên 30 hội nghị tuyên truyền các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, thông tin thị trường lao động tại các phường, xã và cụm xã. Giai đoạn từ năm 2021 đến tháng 9/2025 có 1.092 lao động đi làm việc tại các thị trường: Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...

Để hỗ trợ thông tin, định hướng và được tư vấn cụ thể, đề nghị người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cập nhật trang vieclamcaobang.vn; <https://www.facebook.com/share/19ZwERjg34/?mibextid=wwXIfr> hoặc trao đổi với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, số điện thoại: 02063 857 547 để được tư vấn trực tiếp.

3. Cung ứng lao động đi làm việc ngoài tỉnh: Thực hiện kết nối cung cầu lao động, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh chủ động kết nối tham gia các phiên giao dịch việc làm trực tuyến với các tỉnh, khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài tỉnh có nhu cầu sử dụng nhiều lao động và có thu nhập ổn định, tư vấn cho người lao động. Thông tin về thị trường lao động ngày càng đa dạng, chứa đựng nhiều nội dung, như: học nghề, việc làm sau học nghề, mức thu nhập, vị trí việc làm, trình độ người lao động... được phổ biến rộng rãi qua nhiều hình thức, cung cấp thông tin về cung - cầu lao động cho người lao động và người sử dụng lao động.

Tập trung triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021-2030. Thực hiện các giải pháp hỗ trợ tạo việc làm, nâng cao chất lượng việc làm cho người lao động thông qua các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, kết nối người lao động và người sử dụng lao động trong tỉnh và ngoài tỉnh, lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Hiện nay, chính sách hỗ trợ vay vốn để tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm làm từ Quỹ Quốc gia về việc làm theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm, Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm đang được các cấp các ngành quan tâm, chỉ đạo thực hiện áp dụng cho người lao động nói chung và thanh niên nói riêng. Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 quy định mức vay tối đa: đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh, mức vay tối đa là 02 tỷ đồng/dự án và không quá 100 triệu đồng cho 01 người lao động được tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; đối với người lao động, mức vay tối đa là 100 triệu đồng. Mức vay cụ thể do Ngân hàng Chính sách xã hội xem xét căn cứ vào nguồn vốn, chu kỳ sản xuất, kinh doanh, khả năng trả nợ của đối tượng vay vốn để thỏa thuận với đối tượng vay vốn.

Tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan liên quan đẩy mạnh tăng cường liên kết đào tạo với doanh nghiệp, vận dụng chính sách thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia mở các lớp đào tạo nghề gắn với nhu cầu của địa phương, phát triển các kỹ năng số và ngoại ngữ, tạo cơ chế hỗ trợ cho thanh niên học tập và khởi nghiệp, cùng với đó là các chính sách tư vấn, hướng nghiệp, giới thiệu việc làm hiệu quả.

2. Ý kiến thanh niên các xã: Quảng Uyên; Bảo Lâm, Tam Kim, Hạnh Phúc, Phục Hòa

Tỉnh đã có kế hoạch, giải pháp như thế nào để giải quyết vấn đề thất nghiệp trong thanh niên tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng, trường nghề; chính sách để hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề, lập nghiệp tại chỗ?

Trả lời:

Tỉnh đã có chính sách để hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề, lập nghiệp tại chỗ. Hằng năm có hàng nghìn lao động tham gia các chương trình giáo dục nghề nghiệp ở các trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và các khóa đào tạo ngắn hạn dưới 3 tháng. Trong đó, phần lớn là người theo học các khóa sơ cấp và dưới 3 tháng, chủ yếu là lao động lớn tuổi, người dân tộc thiểu số, lao động tự do ở khu vực nông thôn. Mặc dù có sự tham gia của một bộ phận thanh niên, tuy nhiên số lượng còn hạn chế do tâm lý phổ biến trong giới trẻ vẫn là coi trọng bằng cấp, ưu tiên học đại học hơn là lựa chọn con đường học nghề.

Trong năm 2025, Tỉnh đang tập trung triển khai Kế hoạch số 1600/KH-UBND ngày 02/6/2025 về phát triển giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng lao động nông thôn năm 2025, trong đó có mục tiêu đào tạo nghề cho hơn 6000 lao động nông thôn, gồm đối tượng là thanh niên. Đồng thời, tiếp tục triển khai các hoạt động nhằm hỗ trợ khởi nghiệp theo Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025 (Đề án 1665¹), tạo động lực để thanh niên lập nghiệp tại địa phương.

Căn cứ để thực hiện chính sách hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề bao gồm:

- Nghị định số 57/2017/NĐ-CP ngày 09/5/2017 của Chính phủ quy định chính sách ưu tiên tuyển sinh và hỗ trợ học tập đối với trẻ mẫu giáo, học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số rất ít người (Nghị định số 57).
- Nghị định số 238/2025/NĐ-CP ngày 03/9/2025 của Chính phủ quy định về chính sách học phí, miễn, giảm, hỗ trợ học phí, hỗ trợ chi phí học tập và giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo (Nghị định số 238).
- Quyết định số 157/2007/QĐ-TTg ngày 27/9/2007 của Thủ tướng Chính phủ về tín dụng đối với học sinh, sinh viên (Quyết định số 157).
- Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng.
- Quyết định số 53/2015/QĐ-TTg ngày 20/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách nội trú đối với học sinh, sinh viên học cao đẳng, trung cấp (Quyết định số 53).
- Quyết định số 1665/QĐ-TTg ngày 30/10/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025 (Quyết định số 1665).

¹ Được phê duyệt tại Quyết định số 1665/QĐ-TTg ngày 30/10/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025.

- Nghị định số 20/2021/NĐ-CP ngày 15/3/2021 của Chính phủ về chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội (Nghị định số 20).

- Thông tư số 152/2016/TT-BTC ngày 17/10/2016 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định quản lý và sử dụng kinh phí hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng;

- Kế hoạch số 3747/KH-UBND ngày 16/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025” trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

- Kế hoạch số 1600/KH-UBND ngày 02/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng triển khai thực hiện công tác phát triển giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng lao động nông thôn tỉnh Cao Bằng năm 2025.

Theo đó, một số chính sách hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề bao gồm:

- Hỗ trợ dạy nghề ngắn hạn (sơ cấp, dưới 3 tháng) cho người học là lao động nông thôn, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, người thuộc diện được hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người học là phụ nữ, ngư dân.

- Ngoài ra, người học khi tham gia học nghề tùy thuộc vào đối tượng còn được hưởng các chính sách như: chính sách miễn, giảm học phí theo nghị định số 238; chính sách ưu tiên tuyển sinh và hỗ trợ học tập đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số rất ít người theo Nghị định số 57; chính sách nội trú theo Quyết định số 53; chính sách về trợ cấp xã hội theo Nghị định số 20; Chính sách tín dụng theo Quyết định số 157;...

- Đối với chính sách để hỗ trợ thanh niên lập nghiệp tại chỗ: nhằm khuyến khích, tạo điều kiện cho người học tốt nghiệp từ các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có khả năng chủ động tìm việc làm, tự tạo việc làm, khởi nghiệp sau khi tốt nghiệp, Nhà nước có chính sách hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025 theo Quyết định số 1665.

Trong thời gian tới, giải pháp nâng cao chính sách hỗ trợ thanh niên vùng nông thôn, miền núi học nghề, lập nghiệp tại chỗ được định hướng như sau:

- Tiếp tục tăng cường công tác phân luồng sau THCS và THPT nhằm định hướng học sinh lựa chọn học nghề phù hợp với điều kiện thực tế, năng lực cá nhân và nhu cầu của thị trường lao động.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, hướng nghiệp, giới thiệu việc làm cho học sinh, sinh viên qua ngày hội tư vấn hướng nghiệp, khởi nghiệp; tổ chức các chương trình tuyên truyền về khởi nghiệp tại các trường học.

- Huy động sự tham gia của doanh nghiệp, tổ chức chính trị - xã hội trong công tác đào tạo nghề, hỗ trợ thanh niên lập nghiệp tại chỗ, đặc biệt là thanh niên vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Khuyến khích học sinh, sinh viên tham gia các cuộc thi về khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, góp phần nâng cao năng lực khởi nghiệp và kết nối với nhà đầu tư.

3. Ý kiến thanh niên các xã: Cần Yên, Quảng Uyên, Kim Đồng, Thạch An, Cần Yên, Tam Kim

Tỉnh đã có giải pháp gì để nâng cao trình độ tay nghề hoặc mở rộng các lớp đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng tin học, ngoại ngữ đối với thanh niên?

Trả lời:

Trong những năm qua, UBND tỉnh Cao Bằng đã quan tâm triển khai nhiều giải pháp nhằm nâng cao trình độ tay nghề, đồng thời mở rộng các lớp đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng tin học, ngoại ngữ đối với thanh niên.

a) Kết quả đạt được

- Toàn tỉnh đã đào tạo nghề cho 7.378 người (cao đẳng: 107; trung cấp: 500; sơ cấp và dưới 3 tháng: 6.771). So với năm học 2023 - 2024, số lượng đào tạo sơ cấp tăng nhẹ (~5%).

- Liên kết với các doanh nghiệp ngoại tỉnh (Công ty TNHH công nghệ LENS Việt Nam, Công ty TNHH LUXSHARE - ICT, Công ty TNHH Thương mại và Điện tử TMT, Công ty TNHH Minh Trí) đưa trên 100 học sinh đi thực tập, thực hành kỹ năng nghề tại doanh nghiệp được trang bị thêm kỹ năng mềm, nâng cao kỹ năng nghề, đồng thời tạo cơ hội có việc làm ngay sau khi tốt nghiệp.

- Mỗi năm, trên địa bàn tỉnh có hàng nghìn lượt thanh niên tham gia các lớp đào tạo nghề ở trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và các khóa đào tạo ngắn hạn, góp phần tạo việc làm mới, nâng cao thu nhập và ổn định đời sống.

- Các lớp kỹ năng mềm, kỹ năng khởi nghiệp, tin học, ngoại ngữ được mở rộng thông qua sự phối hợp giữa Sở GDĐT, Tỉnh đoàn, các trường đại học, cao đẳng, trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên.

- Một số mô hình thanh niên khởi nghiệp, lập nghiệp tại chỗ bước đầu phát huy hiệu quả, gắn đào tạo nghề với phát triển sản xuất nông nghiệp, dịch vụ, du lịch cộng đồng.

b) Khó khăn, hạn chế

- Nhu cầu học nghề, học kỹ năng còn cao nhưng điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị ở nhiều cơ sở đào tạo còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Một bộ phận thanh niên, nhất là ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số chưa có điều kiện tiếp cận các lớp đào tạo tin học, ngoại ngữ.

- Sự gắn kết giữa đào tạo nghề với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, thị trường lao động còn hạn chế; việc huy động xã hội hóa trong đào tạo kỹ năng còn khó khăn.

c) Trên cơ sở đó tỉnh đã và đang thực hiện các giải pháp sau:

- Tỉnh tiếp tục lồng ghép các chương trình, dự án hỗ trợ đào tạo nghề cho thanh niên với các chính sách khuyến khích khởi nghiệp, lập nghiệp tại chỗ.

- Nâng cao năng lực của các cơ sở đào tạo nghề; nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng dạy nghề, kỹ năng số, sư phạm và công nghệ mới cho giáo viên nghề; đổi mới chương trình và phương pháp đào tạo, xây dựng học liệu đơn giản, có hình ảnh, video, phiên dịch tiếng dân tộc, tích hợp kỹ năng sống, kỹ năng khởi nghiệp, kỹ năng số.

- Tăng cường liên kết với các cơ sở đào tạo trong và ngoài tỉnh các tổ chức quốc tế và doanh nghiệp để tổ chức các khóa đào tạo ngắn hạn về tin học, ngoại ngữ, ...

- Đào tạo gắn kết với doanh nghiệp và sinh kế, tạo đầu ra cho học viên sau đào tạo; hình thành mô hình liên kết từ đào tạo đến tiêu thụ.

- Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, nhất là tại các trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, chú trọng đào tạo nghề gắn với chuyển đổi số, kinh tế xanh, nông nghiệp công nghệ cao.

- Mở rộng hình thức đào tạo trực tuyến kết hợp trực tiếp (blended learning) để hỗ trợ thanh niên ở vùng sâu, vùng xa, bảo đảm tính linh hoạt và hiệu quả.

4. Ý kiến thanh niên các xã: Thanh niên các xã: Hạ Lang, Thạch An

Tỉnh đã có chính sách gì để hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp trong lĩnh vực nông nghiệp?

Trả lời:

Khởi nghiệp là chủ trương và định hướng được Chính phủ quan tâm và tạo điều kiện, đặc biệt là khởi nghiệp trong thanh niên. Trong bối cảnh hội nhập hiện nay, Việt Nam ngày càng chú trọng đến việc xây dựng và hoàn thiện hệ sinh thái khởi nghiệp, hướng đến mục tiêu quốc gia khởi nghiệp trong tương lai. Điều đó được thể hiện ở hệ thống chính sách hỗ trợ hoạt động khởi nghiệp hết sức đa dạng từ trung ương tới địa phương. Triển khai, thực hiện các chủ trương, chính sách của Trung ương, tỉnh Cao Bằng đã ban hành một số chính sách như sau:

(1) Nghị quyết số 93/2021/NQ-HĐND ngày 10/02/2021 của HĐND tỉnh Cao Bằng quy định về một số cơ chế, chính sách hỗ trợ phát triển hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trên địa bàn tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021 – 2030, tập trung vào một số nội dung hỗ trợ sau:

- Chính sách hỗ trợ hoạt động ươm tạo, hình thành, thành lập doanh nghiệp khoa học và công nghệ, doanh nghiệp khởi nghiệp đổi mới sáng tạo;

- Chính sách hỗ trợ tổ chức, doanh nghiệp thực hiện hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ; chuyển giao, ứng dụng và đổi mới công nghệ;

- Chính sách hỗ trợ hoạt động nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm hàng hóa;

- Chính sách hỗ trợ hoạt động xác lập và phát triển tài sản trí tuệ;

- Chính sách hỗ trợ thúc đẩy phát triển thị trường khoa học và công nghệ.

(2) Quyết định số 588/QĐ-UBND, ngày 26/5/2023 của UBND tỉnh về việc Ban hành Chương trình “Hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp” giai đoạn 2023-2030, tập trung vào một số nội dung hỗ trợ sau:

+ Hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp tiếp cận các nguồn vốn, các nhà đầu tư trong và ngoài nước tại địa phương;

+ Tìm kiếm, sàng lọc và củng cố các ý tưởng khởi nghiệp có tiềm năng;

+ Hỗ trợ nâng cao năng lực kinh doanh, khởi nghiệp cho thanh niên;

+ Xây dựng phát triển các kênh hỗ trợ phân phối và tiêu thụ sản phẩm khởi nghiệp của thanh niên;

- + Hỗ trợ tư vấn pháp lý cho thanh niên khởi nghiệp;
- + Hỗ trợ liên kết, phát triển mạng lưới doanh nghiệp khởi nghiệp.

(3) Đối với lĩnh vực nông nghiệp có một số chính sách hỗ trợ doanh, HTX như sau:

- Nghị quyết số 20/2019/NQ-HĐND ngày 12/07/2019 về việc ban hành chính sách đặc thù hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn trên địa bàn tỉnh Cao Bằng, trong đó tập trung hỗ trợ một số nội dung như: Hỗ trợ sản xuất giống, nuôi, trồng dược liệu; Hỗ trợ đầu tư cơ sở chăn nuôi gia súc, gia cầm, nuôi trồng thủy sản; Hỗ trợ tập trung đất đai; Hỗ trợ tín dụng; Hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực, phát triển thị trường...;

- Nghị quyết số 72/2023/NQ-HĐND, ngày 18/10/2023 của HĐND tỉnh về ban hành quy định nội dung hỗ trợ; mẫu hồ sơ; trình tự, thủ tục lựa chọn dự án, kế hoạch, phương án sản xuất trong thực hiện các hoạt động hỗ trợ phát triển sản xuất thuộc các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 –2025 trên địa bàn tỉnh Cao Bằng, trong đó tập trung hỗ trợ một số nội dung như: Chuyển giao, ứng dụng khoa học kỹ thuật mới, áp dụng quy trình kỹ thuật trong sản xuất và quản lý chất lượng đồng bộ theo chuỗi; Vật tư, nguyên liệu, công cụ, trang thiết bị phục vụ sản xuất, giống cây trồng, vật nuôi; Quảng bá, xúc tiến thương mại cho sản phẩm hàng hóa, dịch vụ;

- Nghị quyết số 78/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 về Chính sách hỗ trợ phát triển du lịch cộng đồng trên địa bàn tỉnh Cao Bằng đến năm 2025, trong đó tập trung hỗ trợ một số nội dung như: Hỗ trợ xây dựng hệ thống biển, bảng thuyết minh, chỉ dẫn; bảo tồn bản sắc văn hóa, cải tạo cảnh quan, bảo vệ môi trường;

- Nghị quyết số 109/2024/NQ-HĐND Quy định một số nội dung, mức chi và mức hỗ trợ cụ thể từ nguồn ngân sách trung ương thực hiện chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới trên địa bàn tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021 – 2025, trong đó có quy định về chi thực hiện chương trình phát triển du lịch nông thôn trong xây dựng nông thôn mới;

- Quyết định số 2112/QĐ-UBND ngày 22/11/2019 về việc phê duyệt Đề án Chương trình mỗi xã một sản phẩm giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến năm 2030 của tỉnh Cao Bằng. Đối tượng thực hiện là các hộ gia đình, cá nhân (bao gồm cả thanh niên), hợp tác xã và doanh nghiệp có nhu cầu khởi nghiệp, phát triển kinh tế gắn với Chương trình OCOP đều là đối tượng chính được hỗ trợ của Chương trình và hàng năm tỉnh đều bố trí kinh phí hỗ trợ để triển khai thực hiện Chương trình OCOP.

- Ngoài ra còn có một số chính sách khác như:

+ Nghị quyết số 48/2020/NQ-HĐND, ngày 16/12/2020 của HĐND tỉnh về ban hành Quy định chính sách hỗ trợ phát triển nông lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

+ Nghị quyết số 60/2022/NQ-HĐND, ngày 30/8/2022 của HĐND tỉnh về ban hành chính sách hỗ trợ xây dựng chuồng trại gia súc giai đoạn 2022 –2025 trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

+ Nghị quyết số 45/2023/NQ-HĐND, ngày 13/7/2023 của HĐND tỉnh về ban hành Quy định chính sách hỗ trợ công tác phòng, chống dịch bệnh gia súc, gia cầm trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

+ Nghị quyết số 09/2025/NQ-HĐND ngày 09 tháng 7 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cao Bằng quy định chính sách hỗ trợ sản xuất nông nghiệp để khôi phục sản xuất vùng bị thiệt hại do thiên tai, dịch hại thực vật trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

Hiện nay, bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp đã chính thức đi vào hoạt động, cấp xã là cấp gần dân nhất, đóng vai trò đặc biệt quan trọng trong việc kết nối người dân, thanh niên với bộ máy hành chính nhà nước. Vì vậy, trước mắt, doanh nghiệp/HTX, người dân, thanh niên có nhu cầu phát triển nông nghiệp; khởi nghiệp trong lĩnh vực nông nghiệp và các nhu cầu phát triển kinh tế khác có thể trực tiếp liên hệ với UBND xã gần nhất để được hỗ trợ, tư vấn về chủ trương, chính sách và cách thức thực hiện hoặc liên hệ trực tiếp với Sở Nông nghiệp và Môi trường và một số sở, ban, ngành liên quan như Tỉnh Đoàn thanh niên, Sở Khoa học và Công nghệ... để được đồng hành, tư vấn, hỗ trợ kịp thời.

5. Ý kiến thanh niên các xã: Quảng Uyên, Bảo Lâm, Trường Hà

Tỉnh đã có định hướng và chính sách gì để thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào Cao Bằng, từ đó tạo ra nhiều việc làm hơn cho thanh niên?

Trả lời:

Cao Bằng có vị trí địa lý và điều kiện tự nhiên thuận lợi, sở hữu nhiều tiềm năng phát triển du lịch, nguồn tài nguyên thiên nhiên phong phú, đa dạng; đồng thời là tỉnh có đường biên giới dài nhất với Trung Quốc. Nhiều tiềm năng đã và đang được khai thác hiệu quả, đóng góp quan trọng vào tăng trưởng GRDP của tỉnh, tạo sức hấp dẫn đối với các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Hiện nay, tỉnh đang chú trọng triển khai các định hướng, chính sách nhằm thu hút doanh nghiệp, qua đó mở rộng cơ hội việc làm cho người dân, nhất là thanh niên.

Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 – 2030 đã xác định ba chương trình trọng tâm gồm: phát triển du lịch bền vững; bảo vệ và khai thác hiệu quả kinh tế rừng; phát triển kinh tế cửa khẩu. Đây là ba mũi nhọn chiến lược, vừa phù hợp với tiềm năng, lợi thế, vừa mở ra hướng đi mới cho sự phát triển bền vững, hội nhập và bứt phá.

Bên cạnh đó, tỉnh đang triển khai nhiều chính sách ưu tiên, hỗ trợ doanh nghiệp và hợp tác xã đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn; hỗ trợ phát triển nông, lâm nghiệp; các chính sách ưu đãi về thuế... Đặc biệt, Cao Bằng hiện đang được hưởng mức ưu đãi cao nhất theo Luật Đầu tư và các quy định của pháp luật hiện hành.

Để tiếp tục thu hút các doanh nghiệp đến đầu tư, trong thời gian tới Tỉnh sẽ tập trung thực hiện một số giải pháp chủ yếu: Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; Hoàn thiện và triển khai Quy hoạch tỉnh, phát huy tối đa không gian và động lực phát triển mới; Đầu tư phát triển hạ tầng giao thông, tăng cường kết nối đồng bộ trong tỉnh và với các tỉnh lân cận; Phát triển nguồn nhân lực, chú trọng đào tạo lao động có kỹ năng, đáp ứng nhu cầu các ngành nghề trọng điểm; Cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; Thúc đẩy ứng dụng khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; Xây dựng, quảng bá hình ảnh, giới thiệu môi trường đầu tư, tiềm năng, lợi thế và cơ hội hợp tác của tỉnh đến các nhà đầu tư.

6. Ý kiến thanh niên các xã: Thanh niên các xã: Tam Kim, Quảng Uyên, Thạch An

Tỉnh đã có kế hoạch hay cơ chế gì để liên kết giữa doanh nghiệp - thanh niên - nhà nước, giúp thanh niên dễ dàng kết nối đầu ra cho sản phẩm thanh niên khởi nghiệp?

Trả lời:

Hiện nay, công tác xúc tiến, đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm của tỉnh được triển khai theo kế hoạch và các quy định cụ thể như: (i) Nghị quyết số 42/2024/NQ-HĐND ngày 12/7/2024 của HĐND tỉnh quy định nội dung và mức hỗ trợ kinh phí thực hiện hoạt động xúc tiến thương mại của tỉnh Cao Bằng; (ii) Quyết định số 2277/QĐ-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch Xúc tiến thương mại tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021-2025; (iii) Quyết định số 49/2024/QĐ-UBND ngày 25/10/2024 của UBND tỉnh ban hành Quy chế xây dựng, quản lý và thực hiện hoạt động xúc tiến thương mại của tỉnh Cao Bằng.

Theo quy định, đơn vị chủ trì thực hiện hoạt động xúc tiến thương mại gồm các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh thực hiện hoạt động xúc tiến thương mại được cấp có thẩm quyền phê duyệt; đơn vị tham gia gồm các tổ chức, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ sản xuất, kinh doanh; các tổ chức xúc tiến thương mại Việt Nam được thành lập theo quy định của pháp luật hiện hành và các đối tượng thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

Sở Công Thương là cơ quan được UBND tỉnh giao quản lý về xúc tiến thương mại, hàng năm, các đơn vị chủ trì có trách nhiệm xây dựng, đề xuất các hoạt động xúc tiến thương mại gửi Sở Công Thương tổng hợp trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch xúc tiến thương mại tỉnh Cao Bằng. Các hoạt động xúc tiến thương mại đã và đang được các đơn vị chủ trì triển khai trong thời gian qua như:

(1) Tổ chức: (i) Hội chợ thương mại quốc tế Việt – Trung; (ii) Hội chợ thương mại cư dân biên giới; (iii) Hội chợ xúc tiến thương mại sản phẩm OCOP; (iv) Tuần hàng giới thiệu, quảng bá sản phẩm của tỉnh Cao Bằng tại các tỉnh, thành phố trong nước; (v) Phiên chợ giới thiệu, quảng bá sản phẩm vùng đồng bào DTTS&MN tại phố đi bộ Kim Đồng, phường Thục Phán; (vi) Hội nghị kết nối giao thương, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm tại tỉnh Cao Bằng và các tỉnh, thành phố trong nước,...

(2) Hỗ trợ, tổ chức đoàn doanh nghiệp của tỉnh tham gia các hội chợ, triển lãm, tham gia các chương trình hội nghị, hội thảo kết nối cung cầu, kết nối tiêu thụ sản phẩm trong nước và nước ngoài (Trung Quốc, Lào,...).

(3) Thực hiện các hoạt động truyền thông quảng bá sản phẩm: (i) Xây dựng phóng sự trên Đài truyền hình quốc gia, chuyên mục trên Đài truyền hình địa phương; (ii) Hỗ trợ túi giấy thông tin sản phẩm; (iii) Xây dựng ấn phẩm giới thiệu, quảng bá sản phẩm;...

(4) Hỗ trợ phát triển thương hiệu, các điểm giới thiệu và bán sản phẩm OCOP, sản phẩm đặc trưng, tiêu biểu trên địa bàn tỉnh; xây dựng gian hàng trên các sàn thương mại điện tử;...

Các đơn vị tham gia các hoạt động xúc tiến thương mại sẽ được hỗ trợ kinh phí từ ngân sách nhà nước thông qua đơn vị chủ trì hoạt động theo các nội dung và mức hỗ trợ quy định tại Nghị quyết số 42/2024/NQ-HĐND ngày 12/7/2024 của HĐND tỉnh.

II. LĨNH VỰC CHUYÊN ĐỔI SỐ - MẠNG XÃ HỘI - CÔNG NGHỆ

1. Ý kiến thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Xã Tam Kim, Thạch An, Thanh Long Tam Kim, Quảng Uyên

Đề nghị tỉnh mở các lớp tập huấn, kiến thức về chuyển đổi số cho thanh niên; định hướng cho thanh niên trong trang bị các kỹ năng cần thiết để tiếp cận các chương trình về khởi nghiệp số (bán hàng online, lập App, làm nội dung số...) và các giải pháp để ứng dụng chuyển đổi số vào sản xuất, kinh doanh.

Trả lời:

Trong thời đại 4.0, công tác xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng lực lượng thanh niên, phát huy vị trí vai trò xung kích của thanh niên đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước, của tỉnh đặt ra cho Đảng, Nhà nước và lực lượng thanh niên những nhiệm vụ hết sức khó khăn, nặng nề, đòi hỏi cần phải tiếp tục quan tâm xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao trong kỷ nguyên số, trong đó lực lượng thanh niên là lực lượng rất quan trọng.

Trong năm 2025, Sở Khoa học và Công nghệ và Đoàn thanh niên tỉnh phối hợp ban hành Kế hoạch số 629/KH-SKHCN-TĐTN ngày 06/5/2025 về triển khai Chương trình phối hợp giữa Sở Khoa học và Công nghệ và Tỉnh đoàn Thanh niên năm 2025, trong đó có nhiệm vụ "Tổ chức tập huấn về khởi nghiệp sáng tạo, ứng dụng chuyển đổi số trong khởi nghiệp sáng tạo cho đoàn viên thanh niên năm 2025" do Đoàn thanh niên tỉnh chủ trì, đã tổ chức 01 lớp tập huấn ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) với hơn 60 đoàn viên, thanh niên tham gia.

Để nâng cao kiến thức về chuyển đổi số cho thanh niên; định hướng cho thanh niên trong trang bị các kỹ năng cần thiết để tiếp cận các chương trình về khởi nghiệp số, dự kiến năm 2026, Sở Khoa học và Công nghệ sẽ tổ chức một số lớp tập huấn Bình dân học vụ số tại cơ sở, trong đó có đối tượng là đoàn viên thanh niên các xã, phường trên địa bàn tỉnh. Đồng thời, đưa nội dung tập huấn về Chuyển đổi số, kỹ năng số, ứng dụng AI trong hoạt động khởi nghiệp cho đoàn viên thanh niên vào chương trình phối hợp giữa Sở Khoa học và Công nghệ và Tỉnh Đoàn Thanh niên năm 2026.

Các nội dung tập huấn tập trung vào các kiến thức và kỹ năng về chuyển đổi số trong khởi nghiệp sáng tạo như: ứng dụng AI trong marketing; sáng tạo nội dung số; các công nghệ của chuyển đổi số; xây dựng hình ảnh thương hiệu, tiếp cận khách hàng trên mạng xã hội; quy trình xây dựng kênh bán hàng chuyên nghiệp; kỹ năng, phương pháp ứng dụng nền tảng mạng xã hội trong kinh doanh; đưa sản phẩm lên sàn thương mại điện tử để thu hút khách hàng...

2. Ý kiến thanh niên các xã: Thạch An, Minh Khai, Tam Kim

Đề nghị tỉnh quan tâm đầu tư cải thiện hạ tầng nông thôn, đặc biệt là hệ thống giao thông, điện lưới, sóng điện thoại và mạng internet, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho thanh niên ở lại quê hương, phát triển kinh tế và tiếp cận thông tin.

Trả lời:

Trong thời gian vừa qua UBND tỉnh đã quan tâm chỉ đạo Sở KH&CN phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các doanh nghiệp viễn thông để tập trung phát triển hạ tầng số cho tỉnh Cao Bằng phục vụ phát triển Chính quyền số, kinh tế số, xã hội số.

Hiện nay, toàn tỉnh đã phát triển tổng số 1.217 vị trí trạm BTS, mạng lưới viễn thông, mạng băng rộng cáp quang phát triển đến 100% các xã và các khu vực biên giới; 100% UBND cấp huyện và cấp xã được kết nối Internet băng rộng cố định cáp quang và băng rộng di động 3G, 4G; Mạng băng rộng di động 5G đã được triển khai và cung cấp thương mại trên địa bàn tỉnh (với 33 trạm phát sóng tại các trung tâm, khu đô thị đông dân cư trên địa bàn tỉnh và một số xã, phường đông dân cư trên địa bàn tỉnh). Việc phủ sóng băng rộng di động trên địa bàn tỉnh luôn được Lãnh đạo tỉnh quan tâm chỉ đạo sát sao, kết quả, giảm từ 360 thôn, xóm năm 2022 xuống 179 thôn, xóm năm 2023; đến hết năm 2024 giảm xuống còn 169 thôn, xóm; đến nay giảm xuống còn 138 thôn, xóm trắng sóng, lờm sóng (trong đó có 29 thôn, xóm chưa có điện lưới, chưa có sóng di động), số lượng hộ gia đình có kết nối Internet băng rộng cáp quang trên địa bàn tỉnh đạt 60,06%. Dự kiến trong thời gian tới các trạm phát sóng di động 5G sẽ được triển khai tới vị trí trung tâm các xã trên địa bàn toàn tỉnh phục vụ quá trình Chuyển đổi số của tỉnh.

Toàn tỉnh hiện đã được đầu tư và đưa vào sử dụng 4 cụm thông tin điện tử phục vụ công tác tuyên truyền tại biên giới (gồm: cửa khẩu Trà Lĩnh, Thác Bản Giốc, cửa khẩu Sóc Giang và cửa khẩu Tà Lùng). Hạ tầng bưu chính, viễn thông phát triển đến tất cả các xã trên địa bàn tỉnh, đến hầu hết các khu vực biên giới.

3. Ý kiến thanh niên phường Thục Phán

Trong cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, có nhiều công nghệ mới được ứng dụng để giúp tối ưu hóa quy trình như công nghệ số, công nghệ thông tin tích hợp, trí tuệ nhân tạo, cuộc cách mạng này mang lại rất nhiều cơ hội mới nhưng cùng với đó là không ít thách thức cho lực lượng lao động trẻ trên địa bàn tỉnh, mong các đồng chí lãnh đạo chia sẻ thông tin về những chính sách quan trọng để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao trong kỷ nguyên số?

Trả lời:

Sở KH&CN đã phối hợp với Học viện Công nghệ Bưu chính Viễn thông xây dựng mẫu phiếu khảo sát năng lực số của cán bộ công chức cấp xã, phường để từ đó xây dựng tài liệu phù hợp với từng nhóm đối tượng để phục vụ nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng chuyển đổi số tại tỉnh Cao Bằng; đã hoàn thành báo cáo hiện trạng và kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực số cho cán bộ xã/phường tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2025 - 2026 để báo cáo UBND tỉnh. Ngày 10/9/2025, UBND tỉnh Cao Bằng và Học viện Công nghệ Bưu chính Viễn thông tổ chức Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác về nghiên cứu khoa học, đào tạo và bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, giai đoạn 2025 - 2030, Thỏa thuận hợp tác là điểm nhấn tầm quan trọng chiến lược của chuyển đổi số đối với sự phát triển toàn diện của tỉnh, đồng thời là một bước ngoặt quan trọng cho một lộ trình chuyển đổi số từ thấp đến cao, từ cơ bản đến nâng cao, tập trung vào việc nâng cao nhận thức và năng lực sử dụng công nghệ cho người dân

và cán bộ, đòi hỏi sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành và ứng dụng thực chất công nghệ để giải quyết các vấn đề cụ thể của tỉnh.

Điểm nhấn:

(1). Hợp tác đào tạo nguồn nhân lực theo nhu cầu của địa phương:

- Đào tạo trình độ đại học, chú trọng quan tâm hình thức vừa làm vừa học, văn bằng 2, liên thông cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp, người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh Cao Bằng thuộc các lĩnh vực trọng điểm: Công nghệ thông tin, chuyển đổi số; Điện tử - Viễn thông, Kinh tế số; Truyền thông đa phương tiện...

- Đào tạo trình độ sau đại học cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, sinh viên của tỉnh Cao Bằng thuộc các lĩnh vực: Công nghệ thông tin, chuyển đổi số; Điện tử - Viễn thông, Kinh tế số; Truyền thông đa phương tiện và các lĩnh vực khác tỉnh Cao Bằng có nhu cầu.

- Hỗ trợ tỉnh Cao Bằng một số mô hình STEM/STEAM cho học sinh, nhà trường trên địa bàn tỉnh.

(2). Hợp tác bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ quản lý, công chức, viên chức của tỉnh Cao Bằng, trong đó chú trọng vào triển khai phong trào Bình dân học vụ số và các lĩnh vực khác tỉnh Cao Bằng có nhu cầu.

- Tập huấn chuyên sâu về công nghệ thông tin, chuyển đổi số cho các đối tượng là cán bộ chuyên trách CNTT cấp xã, cán bộ chuyên trách CNTT cấp tỉnh.

- Khảo sát năng lực số của cán bộ, công chức cấp xã, phường để xây dựng chương trình/kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức về kiến thức khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, công nghệ số cơ bản phục vụ chuyển đổi số”.

- Triển khai bồi dưỡng dành cho Lãnh đạo, công chức, viên chức các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các xã, phường về Chuyển đổi số.

(3). Hợp tác trong hoạt động nghiên cứu, ứng dụng công nghệ, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Cử và lựa chọn chuyên gia tham gia các Hội đồng tư vấn xác định nhiệm vụ, tuyển chọn, đánh giá, nghiệm thu nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện trên địa bàn tỉnh.

- Thường xuyên cung cấp, trao đổi, chia sẻ thông tin về công tác khoa học và công nghệ liên quan đến các nội dung nghiên cứu.

- Hỗ trợ triển khai ứng dụng AI trong giải quyết công việc của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

4. Ý kiến thanh niên các xã: Kim Đồng, Thạch An

Tỉnh có giải pháp hoặc định hướng gì trong việc sử dụng mạng xã hội an toàn, bảo mật thông tin cá nhân, phòng tránh bị lừa đảo hoặc lợi dụng; giảm thiểu các tiêu

cực trên mạng xã hội (như lợi dụng mạng xã hội để bôi nhọ nhân phẩm, danh dự, xuất bản những video sai lệch đạo đức, bán hàng kém chất lượng).

Trả lời:

a) Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức

Thường xuyên phối hợp với Tỉnh Đoàn, Sở Giáo dục & Đào tạo, các trường học và tổ chức đoàn thể để tổ chức các buổi tuyên truyền, quán triệt về an toàn thông tin. Nội dung tập trung vào việc nhận diện các thủ đoạn lừa đảo phổ biến (như giả danh cơ quan chức năng, lừa đảo việc làm online, đầu tư tài chính ảo...), cách bảo vệ tài khoản mạng xã hội, sử dụng Internet an toàn, và việc chấp hành các quy định của Luật An ninh mạng.

b) Tăng cường nắm tình hình, xác minh và xử lý

Công an tỉnh (Phòng PA05) luôn hoạt động 24/7 để thu thập, xác minh các thông tin trên không gian mạng, từ đó chủ động phát hiện sớm các nguồn tin sai sự thật, các tài khoản có hành vi vu khống, bôi nhọ, hoặc các trang web/fanpage bán hàng giả, hàng kém chất lượng để kịp thời ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật. Trong 9 tháng đầu năm 2025, 33 vụ/ 41 đối tượng về hành vi lừa đảo chiếm đoạt tài sản trên không gian mạng, trong đó khởi tố 05 vụ/ 41 bị can, đang xác minh 01 vụ, ngăn chặn 27 vụ. Phát hiện, xác minh, làm rõ 32 vụ/ 32 cá nhân có hành vi đăng tải thông tin sai sự thật, gây hoang mang dư luận, ảnh hưởng xấu đến uy tín, hình ảnh của tổ chức, cá nhân, trong đó ra Quyết định xử phạt vi phạm hành chính 17 vụ/ 17 cá nhân với số tiền 131.000.000 đồng (một trăm ba mươi một triệu đồng), chuyển Sở Thông tin và Truyền thông (cũ) ra quyết định xử phạt vi phạm hành chính 05 vụ/ 05 cá nhân với số tiền 25.000.000 đồng (hai mươi năm triệu đồng); răn đe, cảnh cáo 10 vụ/ 10 cá nhân.

c) Tiếp nhận và giải quyết tin báo, tố giác tội phạm

Công an tỉnh đã thiết lập các kênh tiếp nhận thông tin, tin báo, tố giác tội phạm mạng một cách thuận tiện và bảo mật cho người dân, bao gồm số điện thoại đường dây nóng, trang Zalo, Facebook chính thức của Công an tỉnh, và cổng thông tin điện tử. Mọi tin báo, tố giác của người dân đều được xác minh và xử lý nhanh chóng, đảm bảo thời gian quy định.

d) Định hướng và khuyến nghị dành cho thanh niên

Để xây dựng một không gian mạng an toàn, vai trò của mỗi người dân, đặc biệt thanh niên là vô cùng quan trọng. Phòng PA05 luôn định hướng phát triển mỗi người dân là những "công dân số" thông thái, có trách nhiệm khi sử dụng mạng Internet, từ đó có những khuyến nghị sau:

- Tự trang bị "Lá chắn số" cho bản thân: Sử dụng mật khẩu mạnh (kết hợp chữ, số, ký tự đặc biệt) và bật xác thực hai yếu tố cho tất cả các tài khoản quan trọng (Facebook, Zalo, Gmail, tài khoản ngân hàng). Cẩn trọng khi chia sẻ: Tuyệt đối không chia sẻ hình ảnh căn cước công dân, thông tin tài khoản ngân hàng, mật khẩu, hoặc vị trí của mình một cách công khai. Suy nghĩ kỹ trước khi đăng tải bất cứ điều gì. Cảnh giác với lừa đảo: Luôn đặt câu hỏi "Tại sao?" trước những lời mời chào hấp dẫn

một cách bất thường. Không click vào các đường link lạ, không tải các ứng dụng không rõ nguồn gốc.

- Trở thành người dùng thông thái và văn minh: Trước khi chia sẻ một tin tức, luôn có thói quen dành thời gian để kiểm tra nguồn tin, xem các trang báo chính thống có đưa tin không, việc chia sẻ tin giả không chỉ gây hoang mang cho xã hội mà còn có thể vi phạm pháp luật. Hãy sử dụng mạng xã hội để học hỏi, chia sẻ kiến thức, kết nối bạn bè và lan tỏa những câu chuyện đẹp, những thông điệp nhân văn.

- Khi phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật trên không gian mạng hãy chủ động thu thập thông tin, tài liệu (như chụp ảnh màn hình, sao chép đường link) và nhanh chóng thông báo cho cơ quan Công an gần nhất hoặc qua các kênh trực tuyến của Công an tỉnh. Sự chung tay của Nhân dân là nguồn hỗ trợ quý báu giúp lực lượng Công an đấu tranh hiệu quả hơn với tội phạm mạng.

III. LĨNH VỰC CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI THANH NIÊN

1. Ý kiến thanh niên xã Hạ Lang

Tỉnh có cơ chế, chính sách gì hỗ trợ đối với lao động đi làm việc tại nước ngoài và cơ hội việc làm sau khi về nước.

Trả lời:

a) Các chính sách hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, gồm:

- Được vay vốn ưu đãi từ Ngân hàng Chính sách xã hội (theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm)

- Chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia; nội dung, mức hỗ trợ, đối tượng hỗ trợ theo quy định tại Điều 25 và Điều 69 Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025. Cụ thể:

- + Hỗ trợ đào tạo nghề, ngoại ngữ;
- + Hỗ trợ tiền ăn, sinh hoạt phí trong thời gian đào tạo;
- + Hỗ trợ tiền ở trong thời gian đào tạo;
- + Hỗ trợ tiền trang cấp đồ dùng cá nhân (quần áo đồng phục, chăn, màn, giày dép);
- + Hỗ trợ tiền đi lại (01 lượt đi và về);
- + Hỗ trợ chi phí làm thủ tục hộ chiếu, thị thực, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp;
- + Hỗ trợ giải quyết rủi ro trong thời gian làm việc ở nước ngoài;
- + Hỗ trợ chi phí đào tạo, nâng cao trình độ tay nghề trong trường hợp nước tiếp nhận yêu cầu.

b) Sau khi người lao động đi làm việc ở nước ngoài hết thời hạn hợp đồng trở về địa phương được tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm phù hợp với khả năng, nguyện

vọng của người lao động như: làm việc tại các doanh nghiệp nước ngoài, doanh nghiệp ngoại tỉnh hoặc tư vấn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Ý kiến thanh niên các xã, phường: Tân Giang, Minh Khai, Bạch Đằng

Đề nghị tỉnh xem xét chính sách về mức phụ cấp cho các Bí thư chi đoàn sau sáp nhập; kinh phí để các chi đoàn hoạt động?

Trả lời:

Nhằm kịp thời động viên, khuyến khích người hoạt động không chuyên trách và người trực tiếp tham gia công việc của xóm, tổ dân phố phù hợp với thực tế của địa phương, góp phần nâng cao chất lượng của hệ thống chính trị ở cơ sở, từng bước nâng cao thu nhập cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, UBND tỉnh đã trình HĐND tỉnh tại Kỳ họp thứ 17 ban hành Nghị quyết số 82/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023².

Nội dung Nghị quyết đã điều chỉnh tăng mức phụ cấp hằng tháng đối với người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn và ở xóm, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh, cụ thể:

- Đối với xóm, tổ dân phố: tăng từ 0,3 đến 0,5 lần³ đối với các chức danh người hoạt động không chuyên trách; tăng từ 0,08 đến 0,2 lần⁴ đối với các chức danh người trực tiếp tham gia hoạt động ở xóm, tổ dân phố.

- Ngoài mức thay đổi hệ số phụ cấp của từng chức danh, HĐND tỉnh khuyến khích người hoạt động không chuyên trách ở xóm, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia hoạt động ở xóm, tổ dân phố thực hiện việc kiêm nhiệm quy định tại điểm c, điểm d khoản 4 Điều 1 Nghị quyết số 82/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 để nâng cao thu nhập cho người lao động, cụ thể: “d) Người trực tiếp tham gia hoạt động ở xóm, tổ dân phố: kiêm nhiệm không quá 02 chức danh người trực tiếp tham gia hoạt động ở xóm, tổ dân phố và được hưởng 80% mức hỗ trợ của mỗi chức danh kiêm nhiệm”. Do đó, trên cơ sở phân bổ ngân sách của Trung ương, UBND tỉnh sẽ chỉ đạo cơ quan chuyên môn tham mưu điều chỉnh mức phụ cấp theo các văn bản quy định, phù hợp với tình hình ngân sách của địa phương.

3. Ý kiến thanh niên xã Thạch An

Đề nghị tỉnh và các ngành chức năng nghiên cứu, ban hành chính sách hỗ trợ vốn vay ưu đãi dành riêng cho thanh niên có ý tưởng khởi nghiệp hoặc mô hình sản xuất nhỏ tại địa phương.

Trả lời:

² Quy định chức danh, mức phụ cấp người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn và ở xóm, tổ dân phố; chức danh, mức hỗ trợ đối với người trực tiếp tham gia hoạt động ở xóm, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

³ Bí thư chi bộ xóm loại 1 theo Nghị quyết số 30/2020/NQ-HĐND đang hưởng mức 1,1; là xóm thuộc xã trọng điểm, xã biên giới ở mức 1,4 - tăng 27,3%; nếu xóm loại 3 đang hưởng mức 0,9, nay là xóm thuộc xã trọng điểm, xã biên giới: 1,4 tăng 55,6%.

⁴ Công an viên tăng 17% đối với xóm loại 2 và 40% đối với xóm loại 3; Tổ trưởng bảo vệ dân phố tăng 43%, Tổ viên bảo vệ dân phố tăng 50%; Thôn đội trưởng tăng 13%; Nhân viên y tế kiêm cô đỡ thôn bản của xóm thuộc xã vùng khó khăn tăng 30%, Nhân viên y tế kiêm cô đỡ thôn bản của xóm thuộc xã còn lại tăng 47%; 4 đoàn thể tăng 150%.

Hiện nay, chính sách hỗ trợ vốn vay ưu đãi cho thanh niên chủ yếu đang được thực hiện thông qua Chương trình cho vay giải quyết việc làm (Quỹ quốc gia về việc làm) do Ngân hàng Chính sách xã hội triển khai. Trong thời gian tới, Tỉnh sẽ tiếp tục nghiên cứu, cụ thể hóa và triển khai các chính sách liên quan ngay sau khi Chính phủ ban hành các quy định mới.

4. Ý kiến thanh niên các xã: Thanh Long, Kim Đồng

Tỉnh có chính sách gì đối với thanh niên trong thời gian tham gia nghĩa vụ quân sự được tiếp cận, trao đổi kiến thức cơ bản về ứng dụng công nghệ thông tin; chính sách hỗ trợ việc làm cho thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương.

Trả lời:

Căn cứ Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015; Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ đào tạo việc làm và Quỹ quốc gia việc làm; Thông tư số 14/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ LĐTBXH hướng dẫn thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho các đối tượng quy định tại Điều 14 Nghị định số 61/2015/NĐ-CP; Nghị định số 27/2016/NĐ-CP ngày 06/4/2016 của Chính phủ quy định một số chế độ chính sách đối với hạ sĩ quan, binh sĩ phục vụ tại ngũ, xuất ngũ và thân nhân của hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ.

I. Chế độ chính sách đối với thanh niên trong thời gian tham gia nghĩa vụ quân sự

1. Chế độ, chính sách đối với hạ sĩ quan, binh sĩ phục vụ tại ngũ

- Đối với hạ sĩ quan, binh sĩ phục vụ tại ngũ từ tháng thứ 13 trở đi thì được nghỉ phép hằng năm; thời gian nghỉ là 10 ngày (không kể ngày đi và về) và được thanh toán tiền tàu, xe, phụ cấp đi đường theo quy định hiện hành.

- Trường hợp đặc biệt do yêu cầu nhiệm vụ chiến đấu, sẵn sàng chiến đấu hoặc ở những nơi điều kiện đi lại khó khăn không thể giải quyết cho nghỉ phép thì được thanh toán bằng tiền. Mức tiền thanh toán một ngày không nghỉ phép bằng mức tiền ăn cơ bản một ngày của hạ sĩ quan, binh sĩ bộ binh.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ đã nghỉ phép năm theo chế độ, nếu gia đình gặp thiên tai, hỏa hoạn nặng hoặc bố, mẹ đẻ; bố, mẹ vợ hoặc bố, mẹ chồng; người nuôi dưỡng hợp pháp; vợ hoặc chồng và con đẻ, con nuôi hợp pháp từ trần, mất tích hoặc hạ sĩ quan, binh sĩ lập được thành tích đặc biệt xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thì được nghỉ phép đặc biệt, thời gian nghỉ không quá 05 ngày và được thanh toán tiền tàu, xe, tiền phụ cấp đi đường theo quy định.

- Trước khi nhập ngũ là thành viên hộ nghèo, học sinh, sinh viên nếu vay ngân hàng CSXH thì được tạm hoãn trả và không tính lãi suất trong thời gian tại ngũ.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, văn hóa, sức khỏe, độ tuổi thì được tham gia tuyển sinh theo quy định của Bộ Quốc phòng và được cộng điểm ưu tiên trong tuyển sinh.

- Được nhà nước đảm bảo chế độ BHXH, BHYT theo quy định của Luật BHXH, Luật BHYT; được đảm bảo cung cấp kịp thời, đủ số lượng, đúng chất lượng về lương thực, thực phẩm, quân trang, thuốc phòng bệnh, chữa bệnh; được đảm bảo chỗ ở, phụ cấp hàng tháng theo quân hàm hiện hưởng, nhu yếu phẩm và nhu cầu về văn hóa, tinh

thân phù hợp với tính chất nhiệm vụ của quân đội; được đảm bảo chế độ trong các ngày lễ, tết; được đảm bảo chăm sóc sức khỏe khi bị thương, bị ốm đau, bị tai nạn theo quy định của pháp luật.

- Thời gian phục vụ tại ngũ được tính vào thời gian công tác. Trong trường hợp bị thương, bị bệnh khi làm nhiệm vụ thì được hưởng chế độ ưu đãi đúng theo quy định.

- Trường hợp hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ hi sinh, tử trận trong khi làm nhiệm vụ thì gia đình được hưởng chế độ ưu đãi theo quy định của pháp luật.

2. Chế độ, chính sách đối với thân nhân hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ

- Trường hợp gia đình của hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ gặp tai nạn, hỏa hoạn, thiên tai dẫn đến bị sập nhà, trôi nhà, cháy nhà hoặc phải di dời chỗ ở hoặc tài sản bị hư hỏng, thiệt hại về kinh tế thì được trợ cấp mức 3 triệu đồng/suất/lần.

- Đối với thân nhân của hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ ốm đau từ 01 tháng trở lên hoặc điều trị 01 lần tại bệnh viện từ 07 ngày trở lên thì được trợ cấp mức 500 nghìn đồng/thân nhân/lần;

- Được hưởng chế độ trợ cấp khó khăn đột xuất được thực hiện không quá 02 lần/năm đối với một hạ sĩ quan, binh sĩ và thân nhân.

- Thân nhân của hạ sĩ quan, binh sĩ tại ngũ hi sinh, tử trận hoặc mất tích được trợ cấp mức 2 triệu đồng/ người, được hưởng chế độ BHYT theo quy định.

II. Chính sách hỗ trợ đối với thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương

1. Chế độ trợ cấp xuất ngũ một lần, trợ cấp đào tạo việc làm, cấp tiền tàu xe, phụ cấp đi đường đối với hạ sĩ quan, binh sĩ xuất ngũ.

- Chế độ trợ cấp BHXH một lần được hưởng theo quy định pháp luật về BHXH, ngoài ra hạ sĩ quan, binh sĩ khi xuất ngũ được trợ cấp xuất ngũ một lần, cứ mỗi năm phục vụ trong quân đội được trợ cấp bằng 02 tháng tiền lương cơ sở theo quy định của Chính phủ tại thời điểm xuất ngũ.

- Dưới 01 tháng không được hưởng trợ cấp xuất ngũ; từ đủ 01 tháng đến đủ 6 tháng được hưởng trợ cấp bằng 01 tháng tiền lương cơ sở; từ trên 06 tháng trở lên đến 12 tháng được hưởng trợ cấp bằng 02 tháng tiền lương cơ sở.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ phục vụ tại ngũ thời hạn đủ 30 tháng, khi xuất ngũ được trợ cấp thêm 02 tháng phụ cấp quân hàm hiện hưởng; trường hợp nếu xuất ngũ trước thời hạn 30 tháng thì thời gian phục vụ tại ngũ từ tháng thứ 25 đến dưới 30 tháng được trợ cấp thêm 01 tháng phụ cấp quân hàm hiện hưởng.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ hoàn thành nghĩa vụ phục vụ tại ngũ theo quy định của Luật Nghĩa vụ quân sự khi xuất ngũ được trợ cấp tạo việc làm bằng 06 tháng tiền lương cơ sở theo quy định của Chính phủ tại thời điểm xuất ngũ.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ khi xuất ngũ được đơn vị trực tiếp quản lý tổ chức buổi gặp mặt chia tay trước khi xuất ngũ mức chi 50.000 đồng/ người; được đơn vị tiễn và đưa

về địa phương nơi cư trú theo quy định hoặc cấp tiền tàu, xe và phụ cấp đi đường từ đơn vị về nơi cư trú.

2. Chế độ đào tạo, học nghề, giải quyết việc làm khi xuất ngũ.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ trước khi nhập ngũ đang học tập hoặc có giấy gọi vào học tại các trường thuộc cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở giáo dục đại học thì được bảo lưu, được tiếp nhận vào học tại các trường đó. Trường hợp hạ sĩ quan, binh sĩ hoàn thành nghĩa vụ phục vụ tại ngũ, khi xuất ngũ nếu có nhu cầu đào tạo nghề và điều kiện được hỗ trợ đào tạo nghề thì được hỗ trợ đào tạo nghề theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ trước khi nhập ngũ đang làm việc tại cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, xã hội thì khi xuất ngũ, cơ quan, tổ chức đó phải có trách nhiệm tiếp nhận lại, bố trí việc làm và đảm bảo thu nhập không thấp hơn trước khi nhập ngũ; trường hợp cơ quan, tổ chức đó giải thể thì cơ quan, tổ chức cấp trên trực tiếp có trách nhiệm bố trí việc làm phù hợp. Trường hợp cơ quan, tổ chức cấp trên trực tiếp đó đã giải thể hoặc không có cơ quan, tổ chức cấp trên thì Sở LĐTBXH (nay là Sở Nội vụ) có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan nhà nước có liên quan cùng cấp để giải quyết việc làm.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ trước khi nhập ngũ đang làm việc tại tổ chức kinh tế thì khi xuất ngũ tổ chức đó phải có trách nhiệm tiếp nhận lại, bố trí việc làm và đảm bảo tiền lương, tiền công tương xứng với vị trí việc làm và tiền lương, tiền công trước khi nhập ngũ, trường hợp tổ chức kinh tế đã chấm dứt hoạt động, giải thể hoặc phá sản thì việc giải quyết chế độ, chính sách đối với hạ sĩ quan, binh sĩ xuất ngũ được thực hiện như đối với người lao động của tổ chức kinh tế đó theo quy định của pháp luật về BHXH hiện hành, cơ quan BHXH địa phương nơi tổ chức kinh tế nói trên đóng BHXH chịu trách nhiệm thanh toán chế độ BHXH theo quy định hiện hành.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ được tiếp nhận vào làm việc tại các cơ quan nhà nước, tổ chức các cơ sở kinh tế thuộc các thành phần kinh tế được xếp lương theo công việc đảm nhiệm, thời gian phục vụ tại ngũ được tính vào thời gian công tác và được hưởng chế độ, chính sách theo quy định hiện hành đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ sở kinh tế đó.

- Hạ sĩ quan, binh sĩ xuất ngũ theo quy định tại khoản 1 Điều 43 và khoản 1 Điều 48 Luật nghĩa vụ quân sự, khi về địa phương được chính quyền các cấp, cơ quan, tổ chức ưu tiên sắp xếp việc làm và cộng điểm trong tuyển sinh, tuyển dụng công chức, viên chức; trong thời gian tập sự được hưởng 100% mức lương và phụ cấp của ngạch tuyển dụng tương ứng với trình độ đào tạo.

3. Điều kiện và mức hỗ trợ đào tạo nghề

- Có nhu cầu đào tạo nghề trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày hoàn thành nghĩa vụ quân sự, hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế xã hội.

- Chưa hỗ trợ đào tạo nghề từ chính sách đào tạo nghề khác có sử dụng nguồn kinh phí của ngân sách nhà nước kể từ ngày hoàn thành nghĩa vụ quân sự; hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế xã hội theo chương trình

đào tạo nghề trình độ trung cấp, cao đẳng được hỗ trợ miễn giảm học phí và hỗ trợ chi phí học tập theo quy định của luật giáo dục, luật giáo dục nghề nghiệp và các văn bản hướng dẫn, vay vốn để tham gia đào tạo nghề trình độ trung cấp, cao đẳng theo quy định của chính sách tín dụng đối với học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn.

Đối với tham gia đào tạo nghề có trình độ sơ cấp được cấp thẻ đào tạo nghề có giá trị tối đa bằng 12 tháng tiền lương cơ sở tại thời điểm đào tạo nghề và có giá trị sử dụng trong 01 năm kể từ ngày cấp.

5. Ý kiến thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh

Là đoàn viên đang công tác trong khối các cơ quan Đảng của tỉnh, tôi nhận thấy rằng thanh niên hiện nay – đặc biệt là thanh niên trong khu vực công – đang đứng trước yêu cầu rất lớn về việc thích ứng với chuyển đổi số, hội nhập quốc tế và đổi mới tư duy làm việc. Trong thời gian qua, tỉnh ta đã có nhiều nỗ lực trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, tuy nhiên vẫn còn nhiều đoàn viên, thanh niên trẻ trong các cơ quan nhà nước chưa được tạo điều kiện nhiều về môi trường rèn luyện thực tiễn, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng số, kỹ năng quản trị hiện đại... Vậy xin được hỏi đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh: Trong thời gian tới, tỉnh có những chủ trương, giải pháp gì để hỗ trợ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trẻ, đoàn viên thanh niên đang công tác trong các cơ quan Đảng, chính quyền, nhằm xây dựng một lớp cán bộ kế cận có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới?

Trả lời:

Câu hỏi của đồng chí đã chỉ ra một vấn đề then chốt và cấp bách trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ kế cận: đó là việc nâng cao chất lượng cán bộ trẻ, đoàn viên, thanh niên trong khu vực công để đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, hội nhập quốc tế và đổi mới tư duy.

Tuy nhiên, trong điều kiện tỉnh luôn tạo môi trường phát triển bình đẳng giữa cán bộ trẻ và thế hệ đi trước, vậy căn cứ vào đâu để cho rằng thanh niên chưa có cơ hội rèn luyện đầy đủ? Là cơ quan, đơn vị nơi đồng chí công tác, hay sở ban ngành nào chưa được tạo điều kiện nhiều về môi trường rèn luyện thực tiễn, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng số, kỹ năng quản trị hiện đại... cho CBCCVC là đoàn viên, thanh niên? Bởi thực tế, mọi cơ chế về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, phân công, bố trí công tác đều đang được áp dụng thống nhất cho toàn bộ đội ngũ công chức, không phân biệt tuổi tác hay thâm niên.

Điều quan trọng đặt ra là: cơ hội thì bình đẳng, nhưng mỗi người có đủ khả năng, bản lĩnh và sự chủ động để nắm lấy hay không. Bất kỳ cơ quan, tổ chức nào trước khi giao, phân công, giao nhiệm vụ cho CBCCVC đều phải căn cứ vào năng lực, trình độ chuyên môn, khả năng đáp ứng yêu cầu công việc".

Thời gian tới, tỉnh sẽ tiếp tục triển khai đồng bộ các chủ trương và giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trẻ, đoàn viên thanh niên trong các cơ quan Đảng và chính quyền, tập trung vào những định hướng lớn sau:

Một là, đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ theo hướng hiện đại, gắn với nhu cầu của thời kỳ chuyển đổi số; chú trọng bồi dưỡng lý luận chính trị, kỹ năng số, ngoại ngữ và phương pháp làm việc trong môi trường chính quyền số.

Hai là, mở rộng cơ hội để cán bộ trẻ tham gia trực tiếp vào các chương trình, đề án trọng tâm của tỉnh; qua đó rèn luyện năng lực tham mưu, khả năng xử lý tình huống và bản lĩnh thực tiễn.

Ba là, phát huy sáng kiến, cải tiến lề lối làm việc của đoàn viên, đồng thời xây dựng các mô hình môi trường sáng tạo, diễn đàn trao đổi chuyên môn giúp cán bộ trẻ được cọ xát và trưởng thành.

Bốn là, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong đào tạo, đánh giá và quản lý cán bộ; tạo điều kiện để cán bộ trẻ học tập liên tục, cập nhật tri thức mới và tự hoàn thiện kỹ năng.

Năm là, quan tâm bố trí, sử dụng, đề bạt cán bộ trẻ có năng lực; thực hiện đánh giá công tâm, khách quan, bảo đảm ai có năng lực và tinh thần phấn đấu thực chất thì sẽ có cơ hội phát triển.

Có thể khẳng định rằng tỉnh luôn coi việc xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ là nhiệm vụ chiến lược, nhằm bảo đảm nguồn cán bộ kế cận có phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ sức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

6. Ý kiến thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, ngoại ngữ – đặc biệt là tiếng Anh – đang trở thành một kỹ năng không thể thiếu đối với thanh niên, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ trong các cơ quan hành chính nhà nước. Đối với tỉnh biên giới như Cao Bằng, tiếng Trung cũng là một công cụ quan trọng giúp tăng cường hợp tác, giao lưu và phát triển kinh tế vùng. Tuy nhiên, thực tế cho thấy việc học tập và sử dụng ngoại ngữ trong khu vực công vẫn còn nhiều hạn chế do thiếu môi trường thực hành, điều kiện tiếp cận chưa thuận lợi và động lực chưa đủ mạnh. Vậy xin được hỏi, tỉnh có định hướng hoặc chính sách gì cụ thể nhằm nâng cao năng lực ngoại ngữ cho cán bộ trẻ, góp phần xây dựng đội ngũ công chức hội nhập, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời đại toàn cầu hóa?

Trả lời:

Hiện nay, Tỉnh Cao Bằng chưa ban hành chính sách đặc thù nhằm nâng cao năng lực ngoại ngữ cho cán bộ trẻ. Tuy nhiên, tỉnh vẫn tiếp tục triển khai các chính sách của Trung ương, của tỉnh, cụ thể:

- Kết luận số 91-KL/TW (12/8/2024) của Bộ Chính trị yêu cầu tập trung nâng cao năng lực ngoại ngữ cho học sinh, sinh viên, từng bước đưa tiếng Anh thành ngôn ngữ thứ hai trong trường học.

- Quyết định số 1600/QĐ-TTg (19/12/2024) của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án hội nhập quốc tế trong giáo dục đến 2030, với mục tiêu: 100% học sinh phổ thông đạt chuẩn năng lực ngoại ngữ, tiến tới đưa tiếng Anh thành ngôn ngữ thứ hai.

- Nghị quyết số 51/NQ-CP (18/3/2025) của Chính phủ tiếp tục nhấn mạnh nhiệm vụ đưa tiếng Anh thành ngôn ngữ thứ hai trong trường học.

- Ngày 15/09/2025, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết 281/NQ-CP năm 2025 về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 71-NQ/TW về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo, trong đó nhiệm vụ cụ thể có nêu: Tổ chức thực hiện hiệu quả

việc tăng cường dạy và học ngoại ngữ, từng đưa tiếng Anh trở thành ngôn ngữ thứ hai trong trường học; dạy ngôn ngữ của các nước láng giềng và giảng dạy các môn học bằng tiếng Anh tại các nơi có điều kiện.

- Kế hoạch số 369/KH-UBND ngày 23/02/2024 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Cao Bằng về việc thực hiện cấp học bổng của tỉnh Cao Bằng đào tạo đối ứng trình độ đại học diện thỏa thuận, hợp đồng cho lưu học sinh thuộc Khu tự trị dân tộc Choang Quảng Tây (Trung Quốc) giai đoạn 2025 - 2028.

- Đề án số 06-ĐA/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Cao Bằng, giai đoạn 2021 - 2025.

- Kế hoạch số 599/KH-UBND ngày 19/3/2018 về việc thực hiện Đề án dạy và học ngoại ngữ trong trường phổ thông trên địa bàn tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2017 - 2025.

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ cụ thể như sau:

- Đào tạo tiếng Trung: giao chỉ tiêu cho Trường Cao đẳng Cao Bằng đào tạo 200 - 300 sinh viên/năm, bảo đảm mỗi năm khoảng 100 sinh viên tốt nghiệp có việc làm ổn định.

- Cử tuyển tiếng Anh: năm 2024 đã cử 25 học sinh, năm 2025 dự kiến cử 13 học sinh đi học ngành tiếng Anh tại Trường Đại học Sư phạm Hà Nội, nhằm giải quyết tình trạng thiếu giáo viên tiếng Anh.

- Đào tạo đối ứng: hằng năm cử 14 - 20 lưu học sinh sang Quảng Tây học đại học các ngành, trong đó có ngôn ngữ.

- Bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức: giao Trường Cao đẳng Cao Bằng tổ chức lớp tiếng Anh giao tiếp cho 50 cán bộ, lớp tiếng Trung cho 70 cán bộ, chiến sĩ Công an tỉnh; Sở GD&ĐT hằng năm tổ chức bồi dưỡng trên 300 giáo viên tiếng Anh.

Số liệu trên cho thấy việc bồi dưỡng ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thanh niên tỉnh Cao Bằng trong thời gian qua đã bước đầu đáp ứng nhu cầu thực tế, góp phần nâng cao năng lực sử dụng ngoại ngữ trong học tập, công tác và hội nhập quốc tế. Các chương trình đào tạo tiếng Anh, tiếng Trung được triển khai tương đối đa dạng, phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh, gắn với nhu cầu phát triển nguồn nhân lực địa phương. Công tác cử tuyển sinh viên học ngành ngoại ngữ tại các trường đại học trong và ngoài nước đã tạo nguồn giáo viên, cán bộ trẻ có trình độ, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

Tuy nhiên, so với yêu cầu ngày càng cao của quá trình hội nhập và phát triển, việc nâng cao năng lực ngoại ngữ cho cán bộ trẻ và học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh vẫn còn khoảng cách so với mục tiêu đề ra trong các nghị quyết, đề án của Trung ương. Chất lượng ngoại ngữ giữa các nhóm đối tượng chưa đồng đều; số lượng cán bộ trẻ có khả năng sử dụng thành thạo ngoại ngữ trong công tác chuyên môn còn hạn chế; việc dạy và học ngoại ngữ ở nhiều cơ sở giáo dục phổ thông vùng sâu, vùng xa còn gặp khó khăn do thiếu giáo viên, cơ sở vật chất và môi trường thực hành ngoại ngữ.

Trong thời gian tới, UBND tỉnh tiếp tục có những chỉ đạo như sau:

- Mở rộng quy mô đào tạo, bồi dưỡng tiếng Anh và tiếng Trung, bảo đảm đáp ứng nhu cầu học tập, công tác của cán bộ, công chức, viên chức và thanh niên.

- Thực hiện đặt hàng đào tạo ngoại ngữ theo nhu cầu thực tiễn, tập trung vào các ngành, lĩnh vực có yêu cầu cao về ngoại ngữ.

- Tăng cường hợp tác quốc tế, mở rộng các chương trình giao lưu, trao đổi học tập, thực tập thanh niên với Khu tự trị dân tộc Choang Quảng Tây (Trung Quốc) và các đối tác khác, tạo môi trường thực hành ngoại ngữ thường xuyên.

- Gắn tiêu chí ngoại ngữ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhiệm cán bộ trẻ, coi đây là một trong những điều kiện để tạo động lực học tập, nâng cao trình độ ngoại ngữ.

- Chỉ đạo Tỉnh đoàn và các tổ chức đoàn thể xây dựng các câu lạc bộ, diễn đàn ngoại ngữ, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích giúp thanh niên có môi trường rèn luyện, nâng cao năng lực ngoại ngữ hằng ngày.

Cùng với sự quan tâm của hệ thống chính trị, Tỉnh nhấn mạnh trách nhiệm của thanh niên trong việc chủ động, tự giác học tập ngoại ngữ, đặc biệt là tiếng Anh - ngôn ngữ định hướng trở thành ngôn ngữ thứ hai của Việt Nam. Khi thanh niên có ý thức rèn luyện, kết hợp với chính sách hỗ trợ của tỉnh, sẽ hình thành đội ngũ cán bộ trẻ có năng lực ngoại ngữ vững vàng, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập trong thời kỳ mới./.

7. Ý kiến thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh

Hiện nay, có một thực tế khá trăn trở đó là số lượng các công trình, đề tài nghiên cứu khoa học trong đội ngũ cán bộ công chức trẻ khối tham mưu quản lý nhà nước còn hạn chế trong khi đây lại là lực lượng có nhiều kiến thức thực tiễn phong phú, đang hằng ngày, hằng giờ trực tiếp làm công tác tham mưu với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị. Vậy có những cách nào, cơ chế nào để khuyến khích, khơi dậy tinh thần, phát huy năng lực nghiên cứu khoa học của đội ngũ cán bộ công chức này.

Trả lời:

Trong thời gian qua, để khơi dậy và phát huy năng lực nghiên cứu khoa học của cộng đồng, trong đó có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ trong khối tham mưu, quản lý nhà nước, UBND tỉnh đã tham mưu Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quy định một số cơ chế, chính sách hỗ trợ phát triển hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trên địa bàn tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021-2030; chỉ đạo Sở KH&CN tổ chức thông báo, hướng dẫn, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về cách xây dựng hồ sơ, đề xuất và đăng ký thực hiện các nhiệm vụ KH&CN; đồng thời quan tâm khuyến khích, tôn vinh cán bộ trẻ có sáng kiến, giải pháp ứng dụng thực tiễn thông qua việc tổ chức Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh định kỳ 2 năm/lần;... qua đó hoạt động KH&CN trên địa bàn tỉnh đã đạt được những kết quả quan trọng với nhiều giải pháp, sáng tạo kỹ thuật đã được ứng dụng hiệu quả trong thực tiễn, được đánh giá, công nhận và khen thưởng.

Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ tham gia thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học còn hạn chế, từ năm 2022 đến nay mới chỉ có gần 20 cán bộ, công chức, viên chức trẻ của tỉnh tham gia thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học cấp tỉnh trở lên.

Để phát huy năng lực nghiên cứu khoa học của đội ngũ cán bộ, công chức trẻ trong khối tham mưu quản lý nhà nước ở hiện tại và những năm tiếp theo, cần tiếp tục tổ chức các lớp hướng dẫn viết đề cương, thiết kế nghiên cứu, phương pháp thu thập và xử lý số liệu, viết báo cáo khoa học; khuyến khích cán bộ trẻ lựa chọn các vấn đề thực tiễn trong công tác tham mưu, quản lý làm đề tài nghiên cứu khoa học hoặc sáng kiến đổi mới, cải tiến công việc; Bố trí hợp lý khối lượng công việc hành chính để cán bộ trẻ có thời gian dành cho tư duy, nghiên cứu, viết báo cáo, sáng kiến; Hỗ trợ đề tài cấp cơ sở dành riêng cho cán bộ, công chức trẻ; Kết nối cán bộ trẻ với các chuyên gia, giảng viên, nhà nghiên cứu để được hướng dẫn, đồng hành trong quá trình nghiên cứu; Cử cán bộ trẻ tham gia các đề tài cấp Bộ, cấp tỉnh hoặc phối hợp nghiên cứu với các chuyên gia và thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách và nhiệm vụ, giải pháp phát triển hoạt động KH&CN đã được ban hành trong các văn kiện của Đảng bộ tỉnh và các quy định, chương trình, kế hoạch của HĐND, UBND tỉnh hiện nay.

8. Ý kiến thanh niên Đoàn cơ sở các cơ quan Đảng tỉnh

Trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng có đề cập đến một trong ba đột phá chiến lược đó là phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, trong đó ưu tiên phát triển nguồn nhân lực cho công tác lãnh đạo quản lý. Theo đồng chí Chủ tịch, đội ngũ cán bộ, công chức trẻ cần phải có sự chuẩn bị như thế nào để thể hiện rõ hơn vai trò là lực lượng kế cận, nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý trong tương lai của các cơ quan, đơn vị?

Trả lời:

a) Về Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

- Thực tiễn trong công tác tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp trong thời gian qua cho thấy, không chỉ riêng tỉnh Cao Bằng, các tỉnh, thành phố khác trên toàn quốc cũng xuất hiện tình trạng thừa công chức, thiếu chuyên môn. Điều đó cho thấy vai trò của nguồn nhân lực chất lượng cao ngay trong thời điểm đội ngũ công chức đang dồi dào.

- Từ năm 2021 đến nay, tỉnh Cao Bằng đã tuyển dụng được 2.051 công chức, viên chức, trong đó nổi bật có 02 công chức diện sinh viên xuất sắc đang công tác tại Sở Tài chính và UBND xã Lý Quốc, được hưởng phụ cấp tăng thêm là 150% lương theo hệ số trong 5 năm; và có 03 viên chức ngành giáo dục và đào tạo hưởng chế độ tương tự. Tỉnh Cao Bằng luôn tạo điều kiện, ưu tiên tuyển dụng người có chuyên môn giỏi về tỉnh công tác, làm việc và cống hiến.

b) Đội ngũ công chức trẻ với vai trò là lực lượng kế cận

Tình trạng thiếu công chức có chuyên môn giỏi, thiếu công chức đa năng khi thực hiện tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp trong sự phát triển Công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, chuyển đổi số hiện nay đã đặt ra rất nhiều yêu cầu đối với đội ngũ CBCC trẻ:

(1) Yêu nghề, trách nhiệm với công việc: đây là cơ sở quan trọng nhất để CBCC trẻ gắn bó với công việc và phát triển bản thân.

(2) Tiếp tục học tập, nâng cao trình độ: CBCC trẻ cần tiếp tục tự học, nâng cấp bản thân; nhất là công nghệ thông tin, máy tính, ngoại ngữ.

- Hiện nay, học sinh bậc Trung học cơ sở, Trung học phổ thông đã chỉnh sửa video, làm poster thông thạo, trong khi một số CBCC chỉ quen sử dụng Word, một số chưa thông thạo Excel, Powerpoint; bộ chuẩn kỹ năng công nghệ thông tin trên thực tế đã được nâng lên rất cao; CBCC cần tiếp tục học tập, tự rèn luyện để tiếp cận và sử dụng hiệu quả các phần mềm, ứng dụng cho công việc.

- Về ngoại ngữ: chuẩn đầu ra ngoại ngữ tại các trường Đại học đã được nâng cao. Theo báo VnExpress số ra ngày 12/9/2025, gần 7.000/8.860, đạt gần 80% tân sinh viên Đại học Kinh tế Quốc dân đạt chuẩn đầu ra tiếng Anh (yêu cầu phải đạt chuẩn vào cuối khóa). Trong thời gian tới, thế hệ sinh viên mới ra trường sẽ có bộ kiến thức, kỹ năng phù hợp với yêu cầu của tình hình mới, điển hình là khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. CBCC trẻ cần phải nỗ lực hơn để tiếp cận ngoại ngữ như tiếng Trung, tiếng Anh để đáp ứng yêu cầu công việc trong thời gian tới.

(3) Không ngừng học hỏi, tích lũy kinh nghiệm: kinh nghiệm công tác là quá trình dài nỗ lực, học tập, làm việc, và chạm mới có được; CBCC trẻ cần sẵn sàng thực hiện mọi nhiệm vụ, làm việc vượt tiến độ, vượt khối lượng được giao, từ quá trình làm việc sẽ có cơ hội tiếp cận và học hỏi từ thế hệ đi trước; đồng thời thế hệ đi trước cũng có cơ hội truyền kinh nghiệm và hỗ trợ CBCC trẻ.
